



**OKRUGLI STOL "TRUDNA NA POSLU - STOP DISKRIMINACIJI MAJKI NA TRŽIŠTU RADA"**

# U trgovini najveća diskriminacija trudnica



*Najveći problem je strah trudnica od gubitka radnog mjesta*

**Direktor udruge poslodavaca za Kvarner i Liku Nenad Sajfer koji je kao jedini predstavnik "druge" strane prisustvovao okruglom stolu, rekao je, između ostalog, da uvijek postoje dvije strane priče, odnosno loši poslodavci i dobri radnici i obrnuto, ali se složio da postoji prostor za poboljšanje ovog tipa problema**

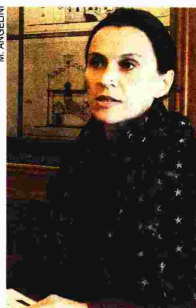
**PULA** - U organizaciji udruge Roda jučer je u Komunalnoj palači održan okrugli stol na temu "Trudna na poslu - STOP diskriminaciji majki na tržištu rada". Okrugli stol je dio istoimenog projekta koji provodi Roda, a kojeg je podržao Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH. Cilj je informiranje i senzibiliziranje poslodavaca i institucija o oblicima diskriminacije i o pravima trudnica na tržištu rada te edukacija žena o njihovim pravima, kao i o mehanizmima prijave slučajeva diskriminacije.

## Uskraćeno osiguranje

Kako je istaknula Branka Mrzić Jagatić iz udruge Roda, žene su u neravnopravnom položaju u odnosu na muškarce jer su, u očima poslodavaca koji su uglavnom muškarci, manje poželjna radna snaga zbog mogućih izbjavanja s posla tijekom trudnoće te kasnije zbog bolesti djeteta.

- Gotovo svakodnevno dobivamo upite i primjedbe žena trudnica koje su diskriminirane. Iz njihovih iskustava možemo reći da je diskriminacija zbog trudnoće najgora u trgovačkom sektoru, a niz je loših primjera i u državnom, veli Mrzić Jagatić, napominjući da je najčešći problem neproduktivnost ugovora o radu na određeno u trenutku kada se dogodi trudnoća i nakon nje.

Predstavila je potom nekoliko iskustava trudnica, a osvrnula se i na nepojmljivu odluku HZZ-a iz 2012. godine kada je ta ustanova u nekoliko navrata proglasila fiktivnim ugovore o radu te nezakonito uskratili osiguranje trudnici. Iz Rode



*Branka Mrzić Jagatić iz udruge Roda na okruglom stolu*

su istaknuli da se ta praksa ove godine ipak ukinula te da HZZ više ne procjenjuje pravnu valjanost ugovora.

Potom su predstavili listu diskriminatornih pitanja koja su, prema iskustvima trudnica, najčešća, a to su pitanja iz privatnog života, primjerice hoće li imati još djece i tko će ih čuvati, posrijedi su i uvrede poslodavca prilikom objave trudnoće, neodgovarajući uvjeti rada, nemogućnost dobivanja slobodnog dana radi odlaska kod liječnika, razni zahtjevi za neplaćenim radom

u vrijeme porodiljnog dopusta i tako dalje. Mrzić Jagatić je napomenula i da je vidljivo da se takva diskriminacija manje događa u velikim, proeuropski orijentiranim tvrtkama te ponovila da su najčešća u trgovačkom sektoru.

Ukratko su potom predstavljena stajališta i izvješće pravobraniteljice za ravnopravnost spolova prema kojem se čak 70 posto žena susrelo s nekim oblikom diskriminacije uvjetovane trudnoćom, a 40 posto ih je bilo izloženo nepovoljnom postupanju od strane poslodavca. Istaknuto je i da je jedan od najvećih problema strah trudnica od gubitka radnog mjesta pa najčešće ne prijavljuju diskriminaciju, a nedostaje i povjerenje u učinkovitost pravnih mehanizama.

## O trudnoći i u Saboru

Direktor udruge poslodavaca za Kvarner i Liku Nenad Sajfer koji je kao jedini predstavnik "druge" strane prisustvovao okruglom stolu, rekao je, između ostalog, da uvijek postoje dvije strane priče, odnosno loši poslodavci i dobri radnici i obrnuto. Složio se da postoji prostor za poboljšanje ovog tipa problema. Da bise poslodavci i društvo trebalo prilagoditi trudnicama, a ne obrnuto, smatra i dogradonačelnica Pule Elena Puh Belci koja je također prisustvovala okruglom stolu.

Idući okrugli stol na istu temu održat će se u Dubrovniku, a rezultati cijelog projekta predstaviti će se na završnoj konferenciji u Hrvatskom saboru početkom prosinca kojom će se ujedno obilježiti Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama i ljudskih prava.

**N. SOFTIĆ**