



Uoči Dana žena pravobraniteljica o ravnopravnosti spolova na radnom mjestu



Žene u Hrvatskoj, kada je riječ o usklađivanju privatnog i poslovnog života, ne razlikuju se od žena u ostatku Europe

S. STRUKIĆ/PIXSELL

## Najteže ženama koje rade kod privatnika

Poslodavci ne poštuju propise i obveze koje imaju prema trudnicama i ženama s malom djecom, a majčinstvo se pokazuje kao najveća prepreka u poslovnom životu – navodi Ljubičić. Poseban problem imaju i zaposlene žene s više djece

**ZAGREB** ► Gotovo pa svaka druga nezaposlena osoba je žena. Naime, prema zadnjim podacima u registriranoj nezaposlenosti bilo je 195.400 osoba, pri čemu žene u tom broju nezaposlenih zauzimaju udio od 56,7 posto, a u odnosu na godinu ranije nezaposlenost žena je povećana, dok je nezaposlenost muškaraca smanjena. Kada dobiju posao, uglavnom ih angažiraju na određeno vrijeme. Prema podacima pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Višnje Ljubičić, žene dvostruko češće potpisuju ugovore na određeno vrijeme.

### Diskriminacija

Zaraduju prosječno 11 posto manje od muškaraca, s tim da se u nekim djelatnostima ta razlika penje i do 25 posto. Iako je to nezakonito, značajan broj žena tijekom trudnoće ili po povrat-

ku s roditeljnog dopusta dobije otkaz na radnom mjestu.

Pritužbe na diskriminaciju vezanu uz rad, zapošljavanje i socijalnu sigurnost, prema podacima pravobraniteljice, predstavljaju gotovo dvije trećine svih pritužbi koje stižu na njenu adresu.

– Poslodavci ne poštuju propise i obveze koje imaju prema trudnicama i ženama s malom djecom, a majčinstvo se pokazuje kao najveća prepreka u poslovnom životu – navela je Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova na konferenciji o ravnopravnosti na radnom mjestu. Prema istraživanjima, u najtežem su položaju žene zaposlene u privatnom sektoru, one koje imaju više djece i koje kod kuće obavljaju većinu poslova vezanih uz kućanstvo kao i za brigu o djeci.

U mnogome se žene u Hrvatskoj kada je riječ o suklađivanju privatnog i pos-

lovnog života ne razlikuju od žena u ostatku Europe te veliki broj zaposlenih majki odustaje od karijera, za razliku od zaposlenih očeva. Analize su pokazale da trećina zaposlenih žena nakon povratka s roditeljskog dopusta odustaje od poslovnog usavršavanja ili poslovnih putovanja, zbog čega propušta mogućnost napredovanja. To potvrđuje i službena statistika.

### Sve veći jaz

Da razlike u plaćama između muškaraca i žena za ista radna mjesta postoje, nije nikakva tajna. No, postotne razlike ovise o izvorima iz kojih se crpe podaci. Prema Eurostatu, žene u Europi zaraduju prosječno 16,2 posto manje nego muškarci.

Podatak je to za 2016. iz kojeg je vidljivo da generalno dolazi do smanjenja jaza u plaćama muškaraca i žena. Naime, na razini 2011. godi-

ne Europljanke su zaradivale 16,8 posto manje nego Europljani. Hrvatska, međutim, ne slijedi taj trend smanjenja jaza između primanja muškaraca i žena. Štoviše, kao i u nekim drugim pokazateljima s tržišta rada, poput rasta nesigurnih poslova na kojima češće rade žene nego muškarci, dolazi do povećanja jaza između primanja muškaraca i žena. Takoj su žene prije osam godina u Hrvatskoj imale primanja 5,7 posto niža od muškaraca, da bi ta razlika u 2016. skočila na 8,7 posto. Vjerojatno je riječ i o većoj razlici s obzirom na to da su za Hrvatsku korišteni zadnji raspoloživi podaci – za 2014. No, domaći statistički ured objavio je podatke o ženama i muškarcima prema kojem je jaz u bruto plaći između žena i muškaraca na razini 2014. iznosio 10,4 posto, odnosno za toliko je bila niža bruto satnica žene.

Gabrijela GALIĆ