



Ucjene i zlostavljanja još su izraženija u vrijeme krize kad veliki broj žena radi na određeno

Rodna neravnopravnost i u sportu

Čak 40 olimpijskih medalja Hrvatskoj su priskrbile žene, ali usprkos tome put do bavljenja sportom ženama je i dalje znatno kompliciraniji i teži nego muškarcima. Problem rodne neravnopravnosti u sportu, za razliku od diskriminacije na drugim područjima života i djelovanja, tek se sada počinje priznavati i prepoznavati, što je nulta, ali nužna točka – poručeno je s jučerašnjeg okruglog stola naslovljenog »Žene i sport: važno je sudjelovati?«, koji je organizirao Forum žena SDP-a.

Zakon o sportu se mijenja i ove izmjene saдрžavat će veće uključivanje žena u sve razine sportskih natjecanja, ali i upravljačkih struktura sportskih organizacija, kako bi se, istaknuo je ministar znanosti, obrazovanja i sporta Željko Jovanović, ispoštovala preporuka Međunarodnog olimpijskog odbora da prag zastupljenosti žena bude 20 posto.

DISKRIMINACIJA PORAZNO ISTRAŽIVANJE O SEKSUALNOM ZLOSTAVLJANJU NA POSLU

Svaka treća žena žrtva spolnog uznemiravanja

Više od 10 posto zaposlenih žena pretrpjelo je teži oblik seksualnog zlostavljanja na radu. Svi oblici maltretiranja žena u krizi su još izraženiji, smatraju stručnjaci

ZAGREB ▶ Svaka treća žena u Hrvatskoj bila je izložena nekoj vrsti spolnog uznemiravanja na radnom mjestu, a više od 10 posto zaposlenih žena pretrpjelo je teži oblik seksualnog zlostavljanja na radu. Ovo su podaci iz sedam godina starog istraživanja, no iako novijih brojki nema, s pravom se može pretpostaviti da je ekonomska kriza dodatno povećala izloženost žene svim oblicima maltretiranja i zlostavljanja na poslu. Od svih novozaposlenih žena u Hrvatskoj njih čak 90 posto radi na određeno vrijeme, a u takvoj situaciji nesigurnosti i borbe za radno mjesto povećava se mogućnost da žene budu ucjenjivane i zlostavljane od strane poslodavaca i(li) nadređenih muškaraca.

Povodom sutrašnjeg Međunarodnog dana žena, ženske sindikalne grupe i Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova predstavile su jučer vodič »Kako prepoznati spolnu diskri-

minaciju i kako se od nje zaštititi«. Vodič je namijenjen sindikalnim povjerenicima/ama s ciljem da se podigne njihova svijest o potrebi antidiskriminacijske zaštite na radnom mjestu. Vodič, uz ostalo, sadrži mnogo uputa kako prepoznati spolnu diskriminaciju, što nije uvijek lagano, istaknuo je zamjenik Pravobraniteljice za ravnopravnost poslova Goran Selanec.

– I neke prividno neutralne prakse zapravo su diskriminirajuće. Primjerice, dužina radnog iskustva kao kriterij odabira za neko radno mjesto. To je tek naizgled objektivna i rodno neutralna kriterij. Jer dužina radnog staža predstavlja veću prepreku za žene budući da one češće izbjivaju s tržišta rada zbog trudnoće, brige o djeci i obitelji. Stoga su njihova radna iskustva kraća i »tanja«. Kriterij dužine staža i iskustva, dakle, generalno pogoduje muškarcima, objasnio je Selanec.

Vesna ROLLER



Predstavljen vodič: »Kako se zaštititi od diskriminacije« – Jasna Petrović

D. JELINEK