



11,6 mil žena u Europi (bavi se poduzetništvom (i 40,6 mil muškaraca) **sa 18 na 30%** porastao broj poduzetnica u Hrvatskoj u 5 godina



U HGK-u OBILJEŽEN SVJETSKI DAN PODUZETNICA

Nagrade sjajnim poduzetnicama

Žene svoje karijere počinju stvarati tek nakon 35. godine života, a svojstveno im je i to što se nećkaju ako trebaju prihvatiti neku odgovornu funkciju, za razliku od muškaraca koji to odmah prihvaćaju bez obzira jesu li ili nisu sposobni za obavljanje te funkcije

Sanja Plješa
pljesa@privredni.hr

Iako je u zadnje vrijeme primjetan sve veći broj poduzetnica u Hrvatskoj, ipak u našem društvu još uvijek vlada tradicionalno mišljenje o tome kako je ženama mjesto u kući, a muškarcima na glavnim funkcijama u raznim tvrtkama i institucijama. Zato s jedne strane žene još više treba poticati na bavljenje privatnim biznisom, a s druge strane upoznati javnost s dostignućima žena u gospodarstvu te njihovim položajem u društvu, rekla je **Sofija Šmitran, predsjednica Hrvatske udruge poslovnih žena Krug**, na prosljednem obilježavanju Svjetskog

U Hrvatskoj je samo 13 posto tvrtki u vlasništvu žena

dana poduzetnica u Hrvatskoj gospodarskoj komori pod visokim pokroviteljstvom hrvatske predsjednice Kolinde Grabar-Kitarović. Tom su prigodom najuspješnijim poduzetnicama dodijeljene nagrade u tri kategorije - za poduzetnicu u socijalnom poduzetništvu, menadžericu i poduzetnicu godine. Sofija Šmitran je istaknula kako žene, radeći isti posao kao i muškarci, ipak imaju nižu plaću i to za čak 7,4 posto, a i ukupno



Vesna Plavšić, Gordana Nikolić i Jadranka Boban Pejić

manje zaraduju od svojih (muških) kolega. No, razlika u plaći je ipak manja u našoj zemlji nego u nekim ostalim europskim zemljama, pa tako ona na razini Europske unije iznosi 16,5 posto, dok promatrajući prema zemljama, primjerice u Austriji iznosi 20 posto. U Češkoj i Sloveniji razlika u plaći između muškaraca i žena iznosi pet posto. Kao razlog tome, Sofija Šmitran navodi problem poimanja žene i njezine uloge u društvu. Uz sve to, žene na svom radnom mjestu uglavnom nemaju fleksibilno radno vrijeme koje im je potrebno ako su majke s malom djecom. Zbog

svega toga, one svoje karijere počinju stvarati tek nakon 35. godine života, a svojstveno im je i to što se nećkaju ako trebaju prihvatiti neku odgovornu funkciju, za razliku od muškaraca koji to odmah prihvaćaju bez obzira jesu li ili nisu sposobni za obavljanje te funkcije.

Žene preskaču barijere

Govoreći o položaju žena u hrvatskom društvu, **Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova**, je naglasila da su potrebne ovakve nagrade za najbolje poduzetnice kako bi se ženama dala potpora, a ujedno je pohvalila i sve aktivnosti

udruge Krug u poticanju, promicanju i stvaranju što boljih uvjeta za razvoj ženskog poduzetništva u Hrvatskoj. Strategiju ženskog poduzetništva od 2014. do 2020. godine kao i projekte usmjerene osnaživanju žena na upuštanje u poduzetništvo. Time se pridonosi razvoju pozitivne društvene klime za razvoj ženskog poduzetništva. "Žene su dokazale da se mogu nositi sa svim poslovnim izazovima na svim razinama i da polako, ali uporno, probijaju svoj put kvalitetnim radom kako bi ostvarile dobre rezultate. Osim toga, one su posvećene radu i odlučne u tome kako bi na poslu ostvarile

Treba ukinuti stereotip o ženama

Na obilježavanju Svjetskog dana poduzetnica, hrvatska predsjednica Kolinda Grabar-Kitarović je istaknula važnost položaja žena u politici, gospodarstvu i društvu u našoj zemlji. Naglasila je kako, unatoč ravnopravnosti spolova u Hrvatskoj, još nije postignuta istinska jednakost. Ona se može postići provedbom mjera i zakonskih odredbi, što znači da je u uređenje regulatornog okvira nužno stvoriti infrastrukturu kroz dovoljan broj jaslica, vrtića i škola. "U protivnom će sve više žena odgoditi ili se potpuno odreći majčinstva", naglasila je Predsjednica. Dodala je kako je potrebno pokrenuti socijalnu i opće društvenu odgovornost te na kraju ukinuti stereotip o ženama jer su se one dokazale kao svestrane i organizirane osobe i u poslovnom i obiteljskom životu.

svoj puni potencijal", rekla je Višnja Ljubičić. Pritom je govorila o terminu "staklenog stropa" koji još uvijek postoji u našem društvu kao neka vrsta otpora kojim se određene pozicije nastoje rezervirati za muškarce, ali usprkos svim poteškoćama, žene uspijevaju preskočiti i tu barijeru.

Potrebna je podrška obitelji

Prema podacima Europske komisije, u usporedbi sa 40,6 milijuna muškaraca, 11,6 milijuna žena u Europi se aktivno bavi poduzetništvom. No, statistika je drukčija ovisno o zemljama koje se promatraju, pa tako najviše poduzetnica ili 43 posto ima Lihtenštajn, zatim Latvija i Litva 40 posto i Luksemburg 39 posto. Najmanje poduzetnica registrirano je u Turskoj - 15 posto, pa na Malti 18 posto i u Irskoj 20 posto. U Hrvatskoj se u zadnjih pet godina postotak poduzetnica povećao sa 18 na 30 posto. Višnja Ljubičić

je istaknula kako je poduzetnicama neophodna podrška obitelji, ali i svaka financijska podrška, a vlasništvo obrta ili tvrtke jedna je od pretpostavki za zasnivanje vlastitog biznisa. U Hrvatskoj je samo 13 posto tvrtki u vlasništvu žena.

O položaju žena u hrvatskom društvu govorio je i **Luka Burilović, predsjednik HGK**, koji je rekao kako žene ulažu mnogo truda, znanja i volje kako bi došle do određenog mjesta u poduzetništvu. Pritom je naglasio kako je danas 30 posto poslovnih subjekata u rukama žena za razliku od prije 10 godina kada je to iznosilo 10 posto. Osim toga, u Hrvatskoj je danas 24 posto žena na rukovodećim pozicijama, 14 posto na mjestima predsjednica nadzornih odbora tvrtki, dok ih je samo devet posto na mjestu predsjednica uprava. Zato Burilović smatra kako žene trebaju lakše i brže doći do zaslužnih pozicija. ■

Gordana Nikolić je poduzetnica godine

Prema izboru Hrvatske udruge poslovnih žena Krug, poduzetnicom godine proglašena je Gordana Nikolić, osnivačica i dekanica Visoke poslovne škole PAR. Za menadžericu godine izabrana je Jadranka Boban Pejić, suosnivačica i direktorica tvrtke Biovega, inače stručnjakinja u području prirodne prehrane. U kategoriji socijalnog poduzetništva nagrada Kruga za poduzetnicu godine pripala je Vesni Plavšić, osnivačici zdravstvene ustanove Zlatne ruke.

